

Трудовой договор №
с работником муниципального общеобразовательного учреждения
«Рабилицкая начальная общеобразовательная школа»

д.Рабилицы " _____ " _____ 2016 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Рабилицкая начальная общеобразовательная школа», в лице директора Медведевой Светланы Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и воспитатель

именуемый (ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности «Воспитатель детского сада», имеющего _____ педагогическое образование, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

Обеспечивает выполнение

- «Инструкции по охране жизни и здоровья детей»,
- «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных учреждений. СанПиН 2.4.1.3049-13: 8.5-8.9, 11.1 -11.13, 12.1 -12.6.,12.10, 13.10.- 13.18,14.26., 17.1- 17.18, 19.1-19.8.,
- Программы воспитания и обучения дошкольников,
- Соблюдает правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарно-гигиенические нормы и требования, правила организации жизни ребенка в МОУ.
- Планирует и организует жизнедеятельность детей, занимается их воспитанием, образованием и развитием, неся при этом персональную и уголовную ответственность за жизнь и здоровье каждого.
- В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствует жизнедеятельность коллектива воспитанников.
- Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса.
- Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.
- Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников.
- На основе изучения типологических и индивидуальных особенностей детей обеспечивает всестороннее, гармоничное развитие способностей каждого ребенка для дальнейшего школьного обучения, соблюдая при этом программные нормативы и стандарты.
- Отражает этапы индивидуального развития воспитанников в образовательных и оздоровительных маршрутах.
- Координирует деятельность младшего воспитателя.
- Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).
- Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса.
- Следит за состоянием и укреплением здоровья каждого ребенка в группе, выполняя требования медицинского персонала, ведет паспорт здоровья каждого ребенка группы и распределяет соответственно его двигательную активность в режиме дня.
- Ведет активную пропаганду здорового образа жизни.
- Для дальнейшего перспективного развития творческих способностей детей должен владеть методиками их диагностирования и тестирования.
- Работает в тесном контакте с другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников.
- Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в

систему их воспитания. Осуществляет изучение личности детей, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей;

- Ведет табель учета посещаемости детей.
 - Постоянно следит за ростом своего профессионального мастерства.
 - Обобщает и представляет опыт своей деятельности для коллег и родителей, а также для других дошкольных учреждений.
 - Следит за своим внешним видом, является образцом для детей, их родителей и своего помощника.
 - Заменяет заболевшего воспитателя-сменщика, младшего воспитателя.
 - Координирует работу младшего воспитателя в рамках единого воспитательно-образовательного процесса в группе, соблюдая санитарно-гигиенический режим и режимные моменты жизнедеятельности детей.
 - Доводит до каждого ребенка положенную ему норму питания во время кормления, учитывая индивидуальную непереносимость продуктов, и несет за это персональную ответственность.
 - Поддерживает порядок на своем рабочем месте, в групповых помещениях и на закреплённом участке для прогулок.
 - Обеспечивает благоприятный эмоционально-психологический климат в детском и взрослом коллективе, выполняя правила этических и педагогических норм и правил.
 - Проходит медицинский осмотр в нерабочее время согласно графику 1 раз в год.
2. Работник принимается на работу: д.Рабитицы
3. Работник осуществляет работу в _____ группе общеразвивающей направленности.
4. Работа у работодателя является для работника: _____ (основной, по совместительству, временной)
5. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный (определенный срок) срок.
6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " _____ " _____ 201__ г.
7. Дата начала работы " _____ " _____ 201__ г.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, локальными актами МОУ «Работицкая НОШ»

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд в соответствии с «Положением об оплате труда МОУ «Работицкая НОШ»

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим

трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) в качестве поощрения работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в %)	Условия осуществления выплаты
Надбавка за повышение качества образовательного и воспитательного процесса	От 0 до 100%	Размер стимулирующих выплат устанавливаются ежемесячно Решение о размере стимулирующих выплат принимается комиссией по установлению стимулирующих выплат.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается:

а) продолжительность рабочей недели 36 часов

б) количество выходных в неделю – 2 дня;

в) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы)

первая смена с 07.30 до 12.30

вторая смена с 12.30 до 18.00

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

18. Ежегодный оплачиваемый основной отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

19. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Работнику предоставляются социальные гарантии в порядке и на условиях, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

VII. Ответственность сторон трудового договора

21. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

22. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

23. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

26. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

27. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

28. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
МОУ «Рабитицкая НОШ»	
Адрес 188413, Ленинградская область, Волосовский район, д.Рабитицы	Адрес места жительства: Ленинградская область, Волосовский район, д. _____, д. _____, кв. _____
ИНН 4717006370	Паспорт ИНН
Директор С.В.Медведева	(ФИО) (подпись)

Согласен (сна) на разглашение персональных данных запросов в случае официальных запросов

Экземпляр договора получен на руки

(подпись работника)

(Дата, подпись работника)

**Критерии и показатели оценки результативности эффективности деятельности педагога
МОУ «Рабицкая НОШ»**

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Минимальное количество баллов	Среднее количество баллов
1	Особый вклад в развитие учреждения:			
1.1	Участие в инновационной деятельности	5	3	4
1.2	Ведение экспериментальной работы,	5	3	4
1.3	Разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание,	5	3	4
1.4	Стабильность и рост качества воспитания и обучения,	5	3	4
1.5	Публикация научно-практической деятельности в СМИ;	5	3	4
1.6	Размещение на сайте детского сада, информации для родителей, посетителей сайта	5	3	4
	итого	30	18	24
2	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения			
2.1	Проведение мастер-классов, конкурсов профессионального мастерства: -на уровне МОУ	По 2 б за каждое мероприятие		
2.2	- на уровне района	По 3 б за каждое мероприятие		
2.3	- на уровне города	По 4 б за каждое мероприятие		
2.4	- на уровне области	По 5 б за каждое мероприятие		
	итого	14		
3	Исполнительная дисциплина			
3.1	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности,	5	3	4
3.2	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	5	3	4
3.3	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности,	5	3	4

	итого	15	9	12
4	Создание комфортной среды в учреждении			
4.1	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	26 отсутствие жалоб	06 Имеются жалобы	
4.2	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников по утвержденным авторским программам и проектам;	5	3	4
4.3	Отсутствие травматизма у детей,	5	3	4
4.4	Создание безопасного образовательного пространства;	5	3	4
	итого	15	9	12
5	Создание условий для сохранения и укрепления физического здоровья воспитанников			
5.1	Снижение заболеваемости воспитанников;	3	1	2
5.2	Эффективность работы в адаптационный период.	3	1	2
5.3	Коэффициент посещаемости (ежемесячно)	3	1	2
5.4	Образцовое содержание групп,	3	1	2
5.5	Строгое соблюдение санитарных норм;	3	1	2
5.6	Создание развивающей среды в группе,	3	1	2
	итого	18	6	12
6	Проведение работы по дополнительным образовательным услугам			
6.1	Работа в консультативном пункте для родителей	3	1	2
6.2	Кружковая работа;	3	1	2
6.3	Работа в группах КП	3	1	2
6.4	Работа с детьми ОВЗ	3	1	2
	итого	12	4	8
7	Инициативность при реализации должностных обязанностей			
7.1	Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения,	5	3	4
7.2	Использование новых информационных технологий	5	3	4
7.3	Участие в общесадовских мероприятиях (праздниках, концертах и т.д.);	3	1	2
7.4	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.);	3	1	2
7.5	Инициативность при замене временно отсутствующих педагогических работников;	5	0	
	итого	21	7	12

