

Утверждена
Приказом от 31.08.2023 №142/2

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в
Муниципальном общеобразовательном учреждении
«Рабилицкая начальная общеобразовательная школа», реализующее программу дошкольного образования
2023 – 2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Письма Минпросвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися")	Август 2023	Администрация МОУ
			2. Изучение методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (<i>письмо Минпросвещения России от 21 декабря 2021 года №А3-1128/08 и профсоюза №657</i>)	август 2023	Администрация МОУ
			3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Август 2023	Администрация МОУ
	Информирование о возможностях и целях целевой модели		1. Проведение педагогического совета.	Август 2023	Администрация МОУ
			2. Информирование на сайте МОУ.	Сентябрь	Администрация

	наставничества		2023	МОУ
		3. Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории – специалисты из других образовательных организаций и др.).	Сентябрь 2023	Администрация МОУ Педагог - наставник
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ»	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
		2. Разработка и утверждение Положения системе о наставничества педагогических работников в МОУ.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
		3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества педагогических работников в МОУ».	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
		4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (издание приказа).	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
		5. Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
		6. Подготовка персонализированных программ наставничества.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
	Выбор форм и персонализированных программ наставничества, исходя из потребностей МОУ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри МОУ.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм, моделей взаимодействия и персонализированных программ наставничества.		
		3. Формирование банка персонализированных программ по формам наставничества» Воспитатель – воспитатель» «Учитель – учитель»,		

			«Руководитель ОУ-педагог», «Педагог ВУЗа/колледжа- молодой специалист» и т.д. (в зависимости от запросов МОУ).		
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ куратора внедрения целевой модели наставничества
			2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ куратора внедрения целевой модели наставничества
			3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых, в том числе от третьих лиц (психолог и т.д.)	Сентябрь 2023	Администрация МОУ куратор внедрения целевой модели наставничества
			4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестации.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ куратор внедрения целевой модели наставничества
			5. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
		Формирование банка наставляемых	1. Формирование банка данных наставляемых из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор, обработку персональных данных.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества

			2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества
			3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества
		Формирование банка наставников	1. Формирование банка данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества Администрация МОУ
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества Администрация МОУ
			2. Утверждение персонализированных программ наставничества и графика обучения наставников. 3. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества Администрация МОУ
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели

					наставничества Администрация МОУ
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества Администрация МОУ
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества Администрация МОУ
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества Администрация МОУ
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп»	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
			2. Составление персонализированных программ наставничества.	Сентябрь 2023	наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника.	Сентябрь 2023	куратор внедрения целевой модели наставничества
6	Организация и осуществление работы наставнических пар /	Организация комплекса последовательных встреч наставников и	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2022	куратор внедрения целевой модели наставничества

	групп	наставляемых	2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Октябрь 2023	наставник куратор внедрения целевой модели наставничества наставник
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках персонализированной программы наставничества с наставником и наставляемым.	В течении года	куратор внедрения целевой модели наставничества наставник
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течении года	куратор внедрения целевой модели наставничества наставник
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Май 2024	наставник
			Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Ноябрь Февраль май
	7	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в персонализированной программе наставничества.	Май 2024
			2. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.	Май 2024	куратор внедрения целевой модели наставничества

			3. Мониторинг и оценка влияния персонализированных программ наставничества на всех участников.	Май 2024	наставник куратор внедрения целевой модели наставничества наставник	
			4. Проведение семинара.	Май 2024	куратор внедрения целевой модели наставничества наставник	
			5. Проведение «круглого стола» как итогового мероприятия о выявлении лучших практик наставничества, пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2024	Администрация МОУ	
			Мотивация и поощрения наставников	1. Издание Приказа о поощрении участников наставнической деятельности.	Сентябрь 2023	Администрация МОУ
				2. Оформление Благодарственных писем партнерам.	Май 2024	Администрация МОУ
3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Май 2024	куратор внедрения целевой модели наставничества				
8.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты	1. Публикация результатов персонализированных программ наставничества, лучших наставников, информации на сайтах МОУ и организаций партнеров.	Май 2024	куратор внедрения целевой модели наставничества	
			2. Освещение мероприятий на всех этапах наставничества на сайте МОУ и в социальных сетях	В течении года	куратор внедрения целевой модели наставничества	