

**Приложение №2**  
к Положению о системе оплаты труда работников,  
утвержденному приказом «МОУ « Рабителицкая НОШ»  
от 01.09.2023 № 151/2

**Показатели эффективности и результативности деятельности работников  
муниципального общеобразовательного учреждения «Рабителицкая НОШ» (дошкольные группы) реализующие программы дошкольного образования по должностям:  
«Воспитатель»**

<i>№ п/п</i>	<i>Показатель</i>	<i>колич ество балло в</i>	<i>Периодичн ость выплаты</i>	<i>Пр им еча ния</i>
П. 1	Эффективность организации развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях и учреждении в соответствии с ФГОС ДО. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов. 1б – единичный элемент (картотеки и т.д.) 3 б – оснащение РППС групповых помещений в соответствии с тематическими неделями и сезонными изменениями и т.п. 6 б – создание среды в группе и в учреждении в соответствии с ФГОС ДО	0 - 6	ежемесячно	
П. 2	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников: - обучение на КПК (вне графика)	0 - 2	по факту	
П. 3	Распространение опыта работы, продуктивное участие в методической деятельности	0 - 8	по факту	
	на уровне учреждения	1		
	муниципальный уровень	2		
	региональный уровень	4		
	всероссийский уровень	6		
	международный уровень	8		
П. 4	Охрана жизни и здоровья детей. Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе - посещаемость составляет от 80 до 100%, 5 баллов - ранний возраст 75% - 100% -5 баллов - посещаемость составляет от 75% до 79% - 3 баллов - ранний возраст 70%- 74% - 3 баллов	0 - 5	ежемесячно	
П. 5	Положительная динамика уровня заболеваемости воспитанников учреждения (группы ) Снижение уровня или на том же уровне - 5 баллов, увеличение уровня заболеваемости - 0 баллов	0 - 5	ежемесячно	
П. 6	Отсутствие травматизма у воспитанников учреждения (группы учреждения) во время образовательного процесса	0 - 1	ежемесячно	
П. 7	Авторские публикации в педагогических и других изданиях, интернет-сайтах, сайте учреждения 10 б – всероссийские, международные издания 7 б - всероссийские, международные интернет- сайты 5 б - районные издания 2 б – сайт учреждения	0 - 10	по факту	
П.	Очное участие воспитанников учреждения, (группы ) в смотрах,		по факту	

8	выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня			
	муниципальный уровень	1		
	региональный уровень	4		
	всероссийский уровень	8		
	международный уровень	10		
П. 9	Наставничество. Осуществление педагогической и методической помощи педагогическим работникам с опытом работы педагогической деятельности до трех лет (наличие плана работы, отчетных материалов, конспектов и др.	0 - 5	ежемесячно (при наличии молодых специалистов)	
П. 10	Участие в общественной жизни учреждения (работа по образовательным направлениям, ведение кружковой работы на бесплатной основе, взаимодействие с социумом (школой, библиотекой, и т.д.), Реализация и разработка совместных со специалистами творческих, социальных проектов, авторских программ.)	0 - 5	по факту	
П 11	Участие педагогов в коллегиальных органах управления учреждением, работе школьных комиссий, методических советов, объединений, в коллегиальных органах управления муниципальной системы образования	0 - 5	по факту	
П. 12	Эффективность работы с родителями: ( взаимодействие с семьями воспитанников (доля мероприятий, проведенных с участием родителей (законных представителей), организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями).	0 - 5	ежемесячно	
П. 13	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога.	0 - 2	ежемесячно	
П. 14	Качество проведения образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО (разработка и использование в работе проектов, компьютерные презентации, использование инновационных методик, технологий, адаптация воспитанников)	0 - 5	ежемесячно	
П. 15	Работа с одаренными детьми и детьми из неблагополучных семей: -обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными творческими способностями; -осуществление психолого-педагогического сопровождения детей из неблагополучных семей; - положительная динамика личностного развития воспитанников (при наличии плана) Наличие индивидуального образовательного маршрута (работа с одаренными детьми и детьми из неблагополучных семей). В приложение прикладывается копия образовательного маршрута, подписанная заместителем директора по УВР.	0 - 9	По факту	
П. 16	Сложность и напряжённость в работе (выполнение дополнительных обязанностей, не включенных в перечень должностных)	0 - 10	по факту	
П 1	Включенность педагога в инновационную работу (Участие в инновационных проектах, освоение новых технологий, методик; разработка развивающих программ; инновационных проектов, активное участие в реализации программ развития ОО; семинарах, конференциях, фестивалях разного уровня)	0 – 4	ежемесячно	
П 18	Наличие персонального сайта, обновление информации (не менее одного раза в 10 дней) Работа с сайтом bus.gov.ru	0 – 2	Ежемесячно По факту	

П.1 9	Исполнительская дисциплина	0 - 2	ежемесячно	
П 20	Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	0 - 2	ежемесячно	
П 21	Работа с детьми с ОВЗ	0 - 2	ежемесячно	
П.2 2	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования План по самообразованию. Отчёт по выполнению мероприятий. Показ одного мероприятия – 1 раз в год.	0-2	Начало и конец года По факту	
	Итого			