

**План внедрения профессионального стандарта (дорожной карты)  
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего  
общего образования) (воспитатель, учитель)»  
в МОУ «Рабилицкая НОШ»**

**Цель:** Обеспечение перехода МОУ на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 11.01.2017

**Задачи:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог».
2. Внедрение пакета типовых документов МОУ «Рабилицкая НОШ», работающего в условиях профстандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта «Педагог».

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и

при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
<b>Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
❖ Ознакомление педагогических работников МОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация обсуждения на педагогических, методических советах,</li> <li>- размещение информации на стендах МОУ, официальном сайте МОУ.</li> </ul>	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте МОУ подрубрики «Профстандарт педагога».	Администрация, комиссия	2017-2019 уч.г.
❖ Проведение тестирования воспитателей МОУ и знание содержания профессионального стандарта.	План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.	Администрация, комиссия	2018 г.
❖ Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога»)	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками МОУ.	Администрация, комиссия	Февраль 2017 г.

❖ Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в МОУ. Приказ заведующего		Администрация, комиссия	Январь 2017 г.
❖ Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Администрация, комиссия.	Январь 2017 г.
<b>ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В МОУ</b>			
<b>1. Организация обучения педагогических работников.</b>			
❖ Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	Администрация, комиссия.	2017 – 2019 уч.г.
<b>2. Совершенствование методической работы.</b>			
❖ Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план МОУ	Администрация, комиссия.	2017 – 2019 уч.г.
❖ Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.	Годовой план МОУ, план КО.	Администрация, комиссия.	2017 – 2019 уч.г.

❖ Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников МОУ.	Администрация, комиссия.	В течение года
<b>3. Аттестация педагогических работников.</b>			
❖ Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Администрация, комиссия.	Ежегодно январь, февраль
❖ Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Администрация, комиссия.	В течение 2017 – 2019 уч.г.
❖ Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в МОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МОУ.	Администрация, комиссия.	В течение 2017 – 2019 уч.г.
❖ Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности.	Администрация, комиссия.	В течение 2017 – 2019 уч.г.
❖ Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Протокол педсовета	Администрация, комиссия.	В течение 2017 – 2019 уч.г.
<b>4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МОУ.</b>			
❖ Составление индивидуальных планов профессионального развития		Администрация,	сентябрь 2017 г.

педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.	комиссия.	
<p style="text-align: center;">❖ Утверждение планов саморазвития педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение нормативной и психолого-педагогической литературы;</li> <li>- освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы;</li> <li style="padding-left: 40px;">- разработка диагностического инструментария;</li> <li>- участие в реализации программы развития МОУ, в методической работе МОУ;</li> <li style="padding-left: 40px;">- обучение на курсах повышения квалификации;</li> <li>- участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы;</li> <li>- обобщение собственного опыта педагогической деятельности.</li> </ul>	Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профконкурсы.	В течение 2017 – 2019 уч.г.

### **Планируемые результаты:**

- ✓ Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов МОУ.
- ✓ Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников МОУ.
- ✓ Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- ✓ Повышение профессионального мастерства педагогов.
- ✓ Внедрение современных технологий в образовательный процесс.