

Ленинградская область
Волосовский муниципальный район
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Рабитицкая начальная общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 03.11.2022 г

№ 151

**О введении в действие Положения о формировании управленческого резерва
и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва**

В целях эффективности проведения и совершенствования кадровой работы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие ПОЛОЖЕНИЕ о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва, принятое на педагогическом совете (протокол от 02.11.2022 №2)

Директор МОУ «Рабитицкая НОШ»

С.В.Медведева

Ленинградская область
Волосовский муниципальный район
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Рабитицкая начальная общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 03.11.2022 г

№151/1

О формировании кадрового резерва

С целью формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей административно – управленческого персонала

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Зачислить кандидатов в резерв управленческих кадров для замещения должностей административно – управленческого персонала:

- на должность руководителя общеобразовательной организации:

Алексеенко Елену Владимировну, заместитель директора по УВР

- на должность заместителя директора УВР:

Решетову Светлану Анатольевну, советник директора по воспитательной работе среди молодежи, первая категория

- Казакову Наталию Александровну, учитель-логопед

1.2. Подготовить личные годовые планы резервиста, по исполнению которых по окончании учебного года предоставляется отчет.

1.3. Алексеенко Е.В, заместителю директора по УВР организовать работу с кандидатами, которая предусматривает:

- прохождение курсов повышения квалификации по линии управления в образовании и управления персоналом;

- участие в работе совещаний, семинаров и конференций;

- выполнение поручений, связанных с улучшением работы общеобразовательной организации;

- участие в оформлении необходимой документации и отчетности;

- изучение и анализ передового опыта по управлению и работе других школ и регионов.

3. Руководителю общеобразовательной организации:

- проанализировать выполненную работу кадрового резерва, результаты заслушать на заседании педагогического совета для утверждения кадрового резерва на очередной учебный год;

- ознакомить сотрудников с приказом и должностными инструкциями по замещаемой должности.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.В.Медведева